

# 組織における女性医師支援 ダイバーシティマネジメントの活用

帝京大学医学部衛生学公衆衛生学教室准教授  
帝京大学女性医師・研究者支援センター室長

野村 恭子

第8回日本プライマリケア連合  
学会学術大会  
COI開示  
発表者：野村恭子

発表に関しとくにありません。

# 本日の講演のアウトライン

- 前半

女性医師の就労問題

- 後半

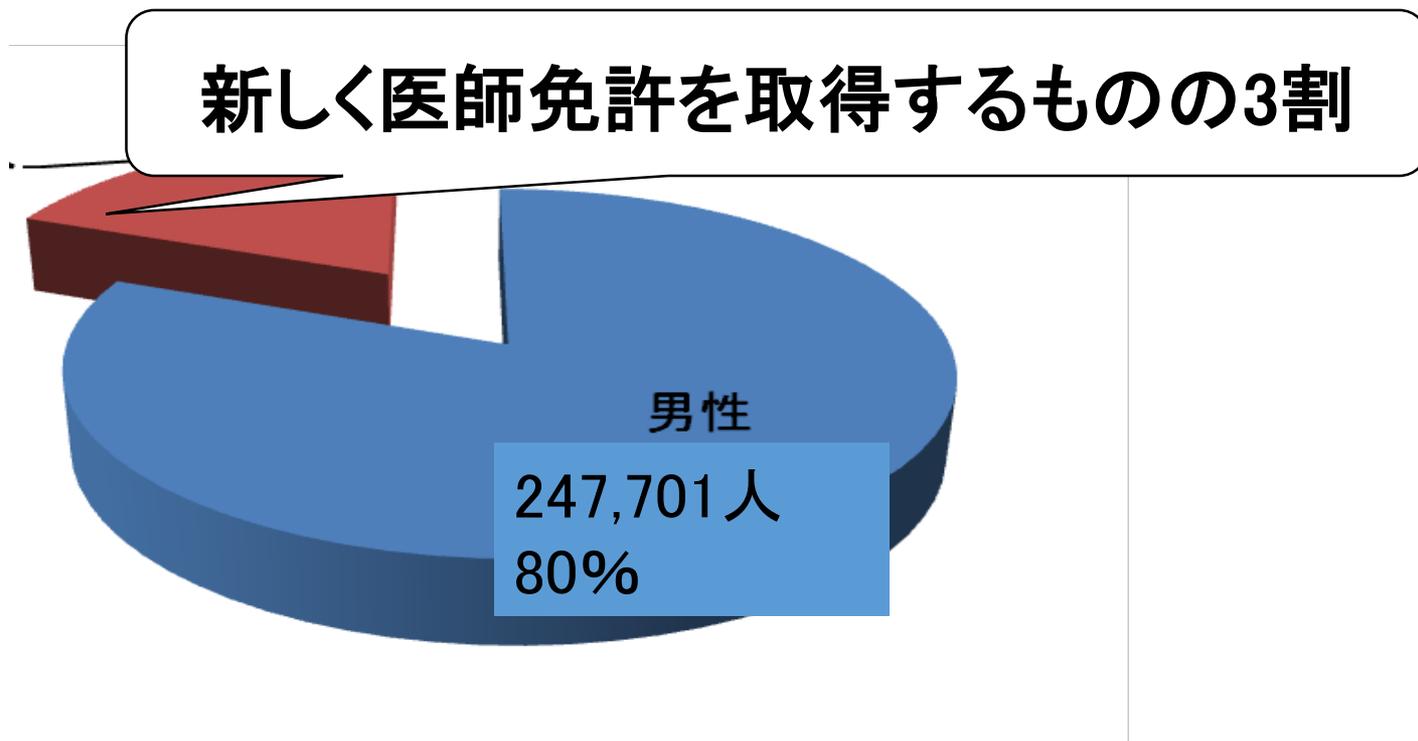
組織による支援

帝京大学女性医師・研究者支援センターの例

# わが国の医師統計

- 全国の届出「医師数」311,205人
- 2015年医師・歯科医師・薬剤師調査  
(平成26年12月31日現在)

女性  
63,504人  
20%



# 我が国における女性医師問題

高い離職率

低い常勤復職率

厳しい労働環境

厳しい育児環境



# 全国医学部医科大学82校

秋田大学  
旭川医科大学  
愛媛大学  
大分大学  
大阪大学  
岡山大学  
香川大学  
鹿児島大学  
金沢大学  
岐阜大学  
九州大学  
京都大学  
熊本大学  
群馬大学  
高知大学  
神戸大学  
佐賀大学  
滋賀医科大学  
島根大学  
信州大学  
千葉大学  
筑波大学  
東京大学  
東京医科歯科大学  
東北大学  
徳島大学  
鳥取大学  
富山大学  
長崎大学  
名古屋大学  
新潟大学  
浜松医科大学  
弘前大学  
広島大学  
福井大学  
北海道大学  
三重大学  
宮崎大学  
山形大学  
山口大学  
山梨大学  
琉球大学

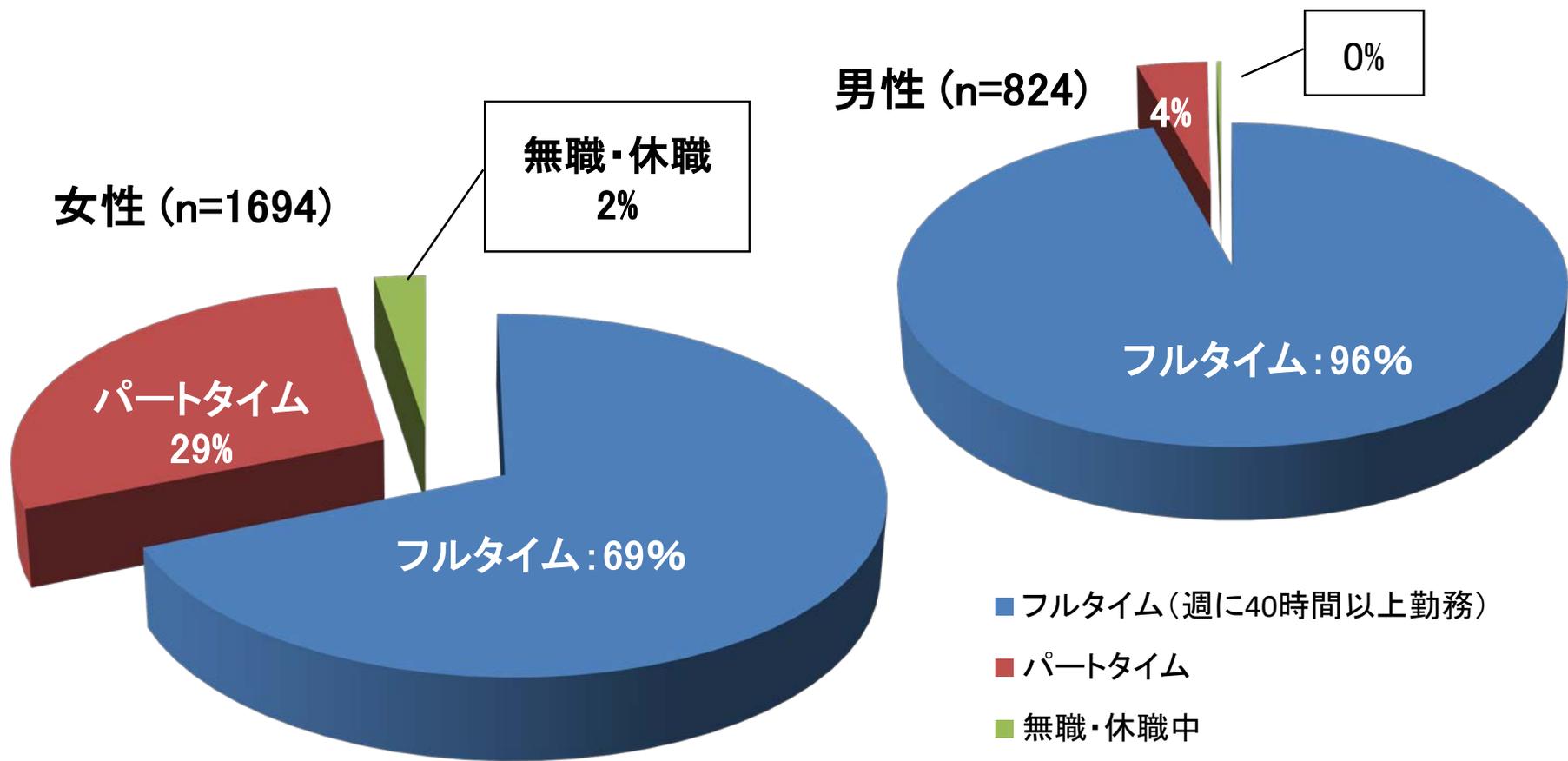
省庁大学校  
防衛医科大学校(防衛省文教研修施設)

札幌医科大学  
福島県立医科大学  
横浜市立大学  
名古屋市立大学  
大阪市立大学  
京都府立医科大学  
奈良県立医科大学  
和歌山県立医科大学

私立医科大学東部会合調査  
第42回私立医科大学東部会連絡協  
議会  
主幹 帝京大学医学部  
平成21年6月～平成23年5月31日

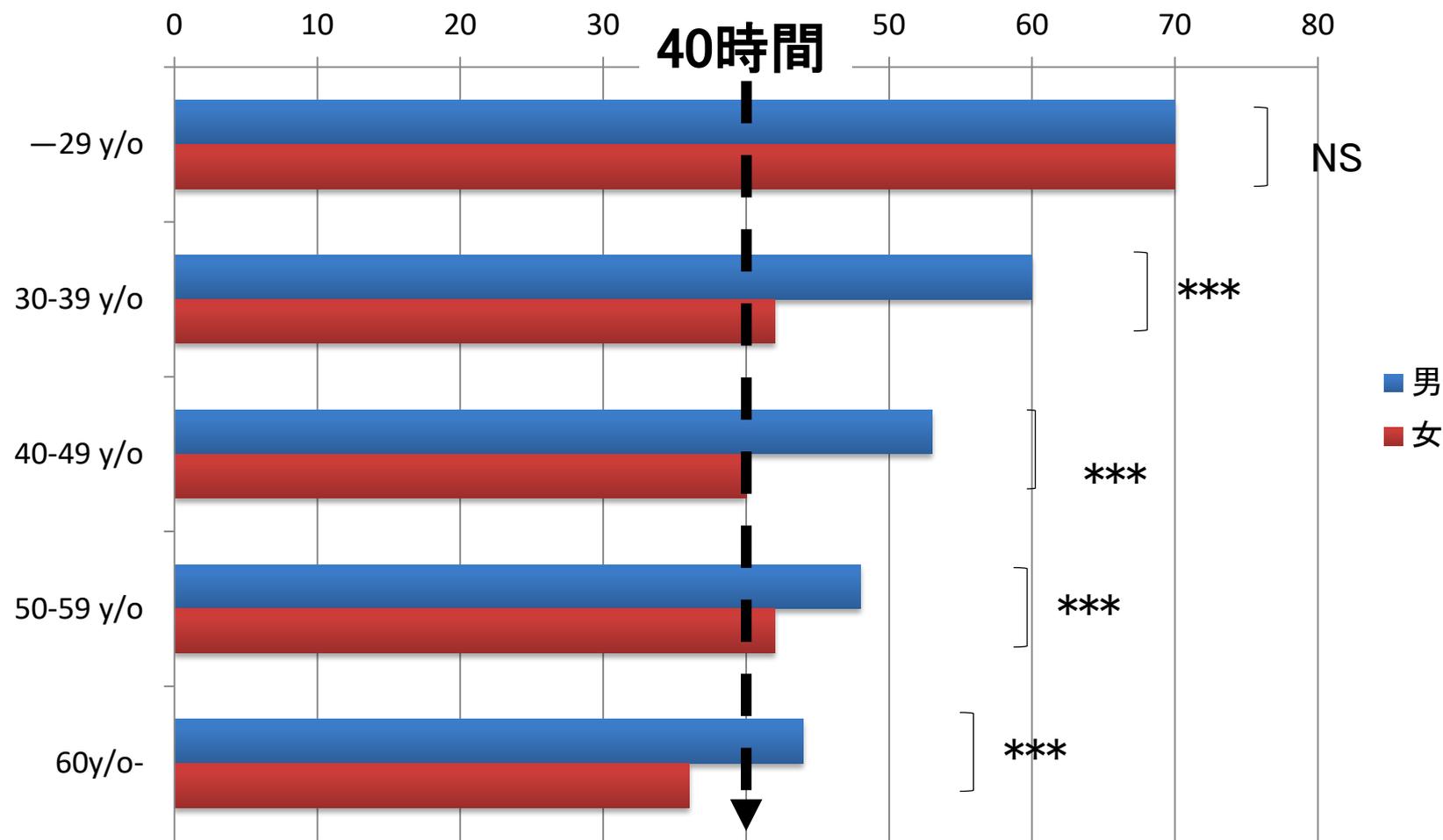
愛知医科大学  
岩手医科大学  
大阪医科大学  
川崎医科大学  
金沢医科大学  
関西医科大学  
北里大学  
杏林大学  
近畿大学  
久留米大学  
慶應義塾大学  
埼玉医科大学  
産業医科大学(注)  
自治医科大学(注)  
順天堂大学  
昭和大学  
聖マリアンナ医科大学  
帝京大学  
東海大学  
東京医科大学  
東京慈恵会医科大学  
東京女子医科大学  
東邦大学  
獨協医科大学  
日本大学  
日本医科大学  
日本歯科大学  
岡山大学  
保健衛生大学  
国際医療福祉大学  
東北医科薬科大学

# 全国私立医科大学調査で検証 就労形態



# 週あたり労働時間でみると

30歳以降のすべての年齢層で男性のほうが長く働いている。



<sup>a</sup>based on Wilcoxon rank sum test ; <sup>b</sup>無職を除いて解析;

\*\*\* $P < 0.0001$

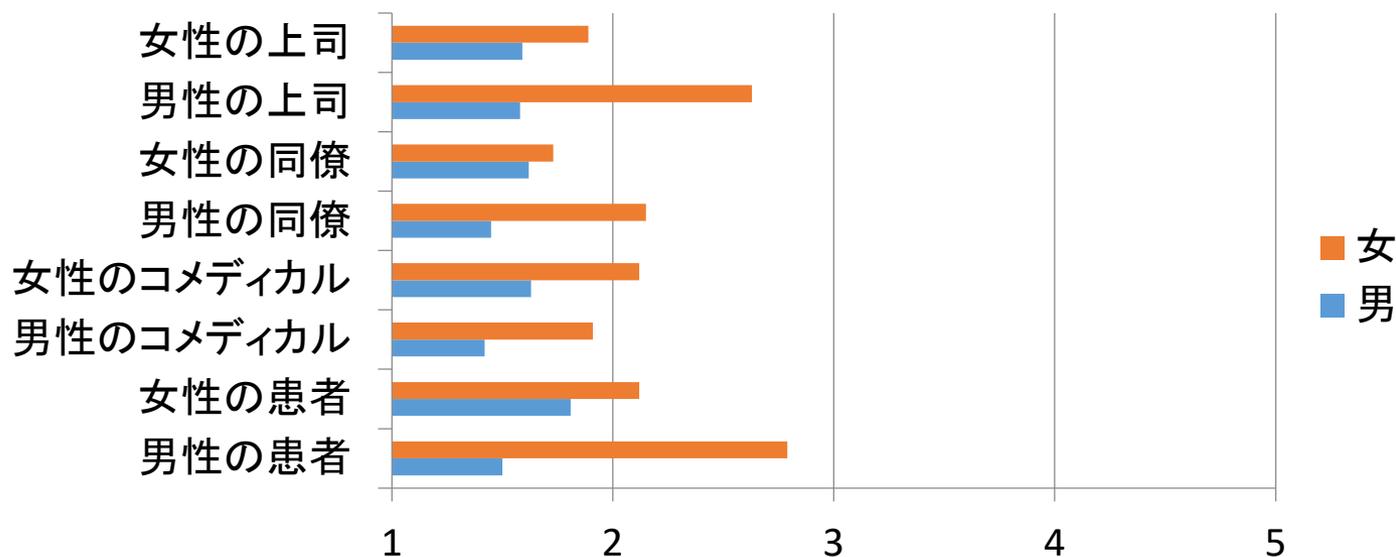
# 性別のために有給ポスト獲得・昇進人事・終身雇用の機会を得られなかったと感じる経験はありましたか？

	女性		男性		p値
	N	%	N	%	
あった	332	21	23	3	<0.001
なかった	886	55	678	83	
わからない	386	24	116	14	

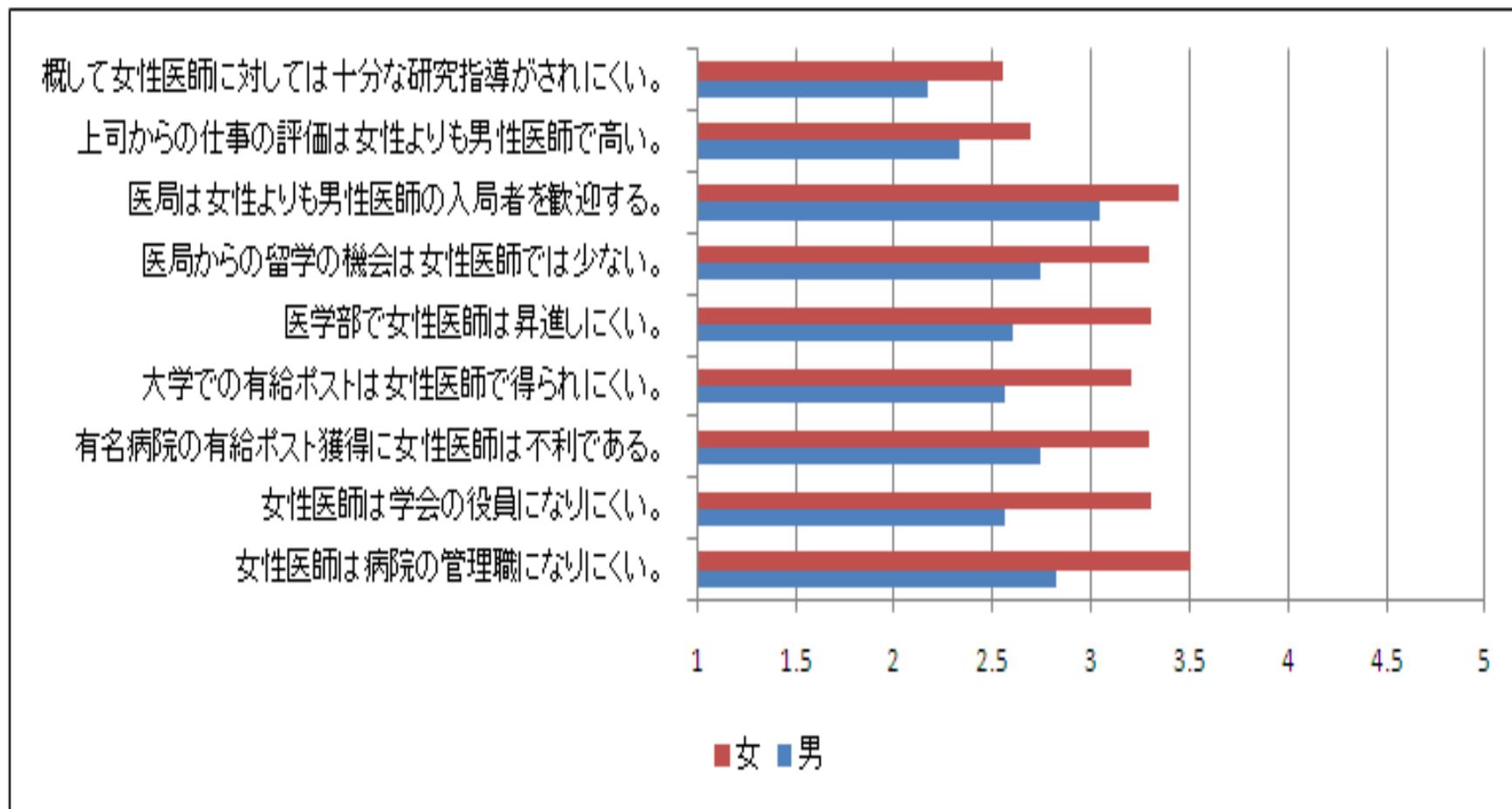
χ<sup>2</sup>二乗検定による

## 不利益を受けた相手の性別と職位

1:「全くない」から5:「非常にあった」まで



# 性別による男女就労機会格差に対する認知



1:「全くそう思わない」から5:「非常にそう思う」

**男性に比べ女性で男女就労格差について認識を強く持っている。**

# 男女就労機会格差に対する認識が強いと、強くない人にくらべてパートタイムになる確率が40%増！

PDFファイルにテキストを追加および署名を配置するには、「署名」をクリックします。

Social Science & Medicine 75 (2012) 1612–1616



Contents lists available at SciVerse ScienceDirect

## Social Science & Medicine

journal homepage: [www.elsevier.com/locate/socscimed](http://www.elsevier.com/locate/socscimed)



Short report

### Impact of gender-based career obstacles among women physicians in Japan

Kyoko Nomura<sup>a,\*</sup>, Kengo Gohchi<sup>b</sup>

<sup>a</sup> Department of Hygiene and Public Health, Teikyo University School of Medicine, 2-11-1 Kagurazaka, Yamanote-ku, Tokyo 162-8601, Japan

<sup>b</sup> Sharicho National Health Insurance Hospital, Japan

#### ARTICLE INFO

Article history:  
Available online 31 July 2012

Keywords:  
Full/part-time workers  
Gender-based career obstacles  
Women physicians

#### ABSTRACT

Research has shown that women physicians are more likely to leave the profession actively or to switch to part-time work. This study examined the impact of gender-based career obstacles among women physicians. The authors investigated the impact of gender-based career obstacles among women physicians on their employment status (i.e., full-time vs. part-time). The present study was conducted among 13 private medical schools in Japan. The results showed that women physicians who reported a higher number of gender-based career obstacles were more likely to be part-time workers than those who reported a lower number of gender-based career obstacles. The results also showed that women physicians who reported a higher number of gender-based career obstacles were more likely to be part-time workers than those who reported a lower number of gender-based career obstacles. The results also showed that women physicians who reported a higher number of gender-based career obstacles were more likely to be part-time workers than those who reported a lower number of gender-based career obstacles.



Nomura and Gohchi. [Soc Sci Med.](#) 2012 Nov;75(9):1612-6.

# 結婚・出産で離職した経験が一度でもあると 専門医の取得率が低下する！

Format: Abstract ▾

Acad Med. 2016 Aug;91(8):1173-80. doi: 10.1097/ACM.0000000000001260.

## Factors Associated With Attainment of Specialty Board Qualifications and Doctor of Medical Science Degrees Among Japanese Female Doctors.

Chatani Y<sup>1</sup>, Nomura K, Ishiguro A, Jaqsi R.

Author information

Abstract

PUB

Specialty board qualifications or doctor of medical science (DMSc) degrees are essential for women's promotion to senior positions in Japan. The authors examined what personal and professional characteristics of female doctors were associated with specialty board qualifications and DMSc degrees.

Longitudinal surveys of 13 private medical schools in Japan conducted from 2009 to 2011 and 2012 included 1,000 female doctors with at least one child (mean age 47 years). Multinomial logistic regression models were applied to examine the association of attainment of specialty board qualifications alone, DMSc degrees alone, and both, compared with no qualifications nor DMSc degrees.

Of 1,000 female doctors, 33% obtained both specialty board qualifications and DMSc degrees, 33% obtained specialty board qualifications only, and 24% obtained neither. A one-year increase in age at the time of first childbirth was associated with a decrease in the odds of attaining a specialty board qualification and/or DMSc degrees. Female doctors who had resigned from their jobs instead of taking maternity leave were more likely to obtain specialty board qualifications.

At the time of first childbirth, 24% of female doctors had resigned from their jobs instead of taking maternity leave. This resignation was associated with a decrease in the odds of attaining specialty board qualifications and/or DMSc degrees.

Send to ▾

Full text links



Save items

☆ Add to Favorites ▾

Similar articles

Gender role stereotype and poor working condition pose obstac [Tohoku J Exp Med. 2013]

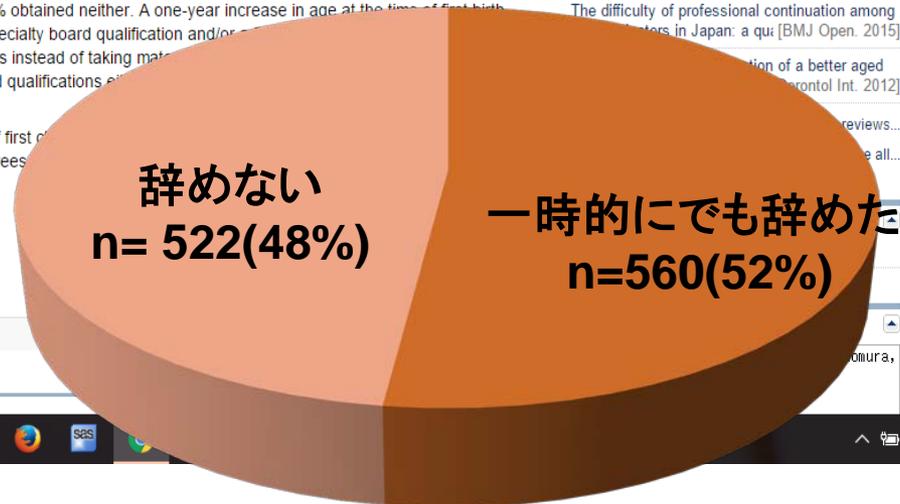
[A research on the importance of the clinical certificate to [Seishin Shinkeigaku Zasshi. 1996]

Medical doctors profile in Ethiopia: production, attrition and retention. In me [Ethiop Med J. 2008]

The difficulty of professional continuation among female doctors in Japan: a qu [BMJ Open. 2015]

Continuation of a better aged female doctors [Can J Geriatr. 2012]

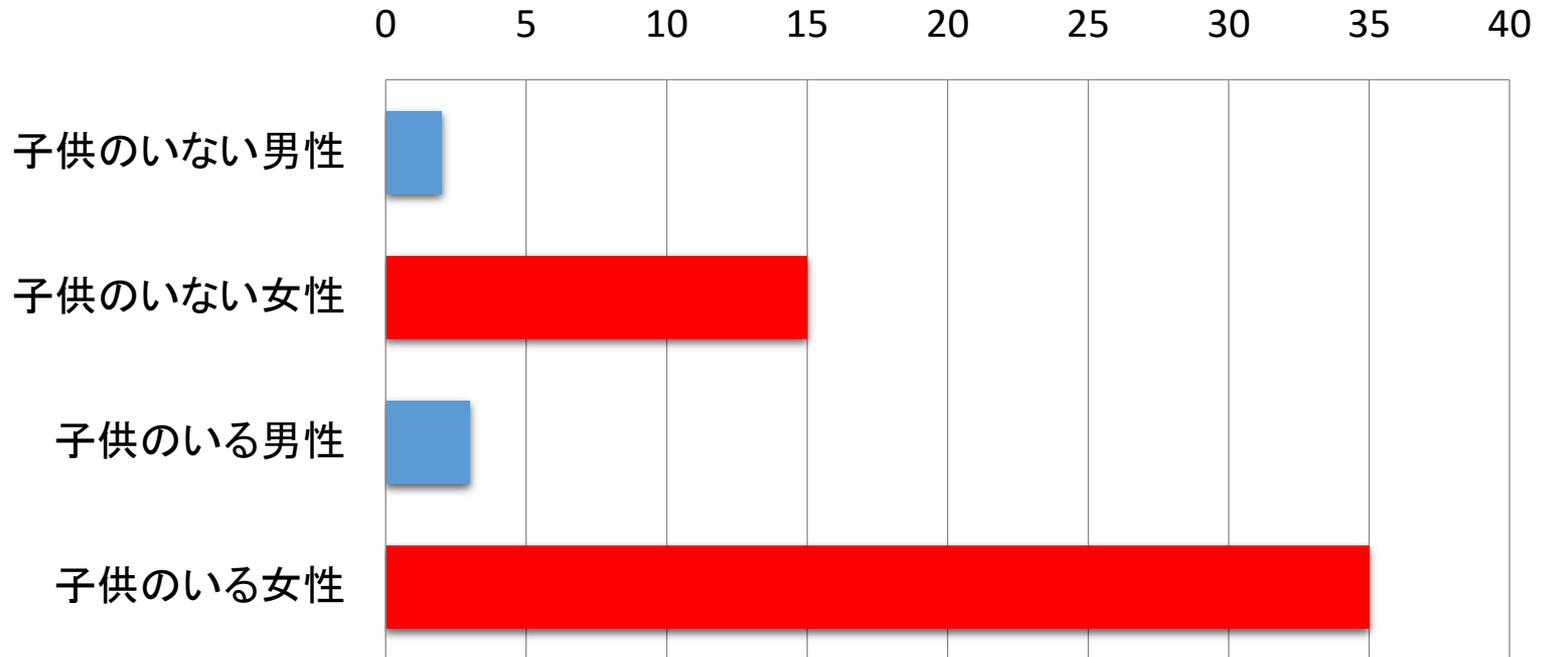
Reviews... all...



Chatani, Nomura, et al. [Acad Med](#). 2016 Aug;91(8):1173-80.

# 週の家事労働時間(中央値)

帝京大学医学部同窓会調査: 男性(n=452) vs. 女性(n=224)



医師という資格職でも男女で家事労働時間が異なる。  
子供を持つ集団では男女の社会的役割分担が示唆

# 女性医師という資格職でも 自分のこどもは自分の手で育てたい

Open Access

Research

## BMJ Open The difficulty of professional continuation among female doctors in Japan: a qualitative study of alumnae of 13 medical schools in Japan

Kyoko Nomura,<sup>1</sup> Yuka Yamazaki,<sup>2</sup> Larry D Gruppen,<sup>3</sup> Saki Horie,<sup>4</sup> Masumi Takeuchi,<sup>4</sup> Jan Illing<sup>5</sup>

**To cite:** Nomura K, Yamazaki Y, Gruppen LD, et al. The difficulty of professional continuation among female doctors in Japan: a qualitative study of alumnae of 13 medical schools in Japan. *BMJ Open* 2015;5:e005845. doi:10.1136/bmjopen-2014-005845

► Prepublication history for this paper is available online. To view these files please visit the journal online (<http://dx.doi.org/10.1136/bmjopen-2014-005845>).

Received 4 June 2014  
Revised 19 February 2015  
Accepted 1 March 2015

### ABSTRACT

**Objectives:** To investigate the difficulties Japanese female doctors face in continuing professional practice.

**Design:** A qualitative study using the Kawakita Jiro method.

**Setting:** A survey conducted in 2011 of 13 private Japanese medical school alumni associations.

**Participants:** 359 female doctors.

**Primary outcome measures:** Barriers of balancing work and gender role.

**Results:** The female doctors reported that professional practice was a struggle with long working hours due to a current shortage of doctors in Japan. There was also a severe shortage of childcare facilities in the workplace. Some women appeared to have low confidence in balancing the physician's job and personal life, resulting in low levels of professional pursuit. There appeared to be two types of stereotypical gender roles, including one expected from society, stating that "child rearing is a woman's job", and the other perceived by the women themselves, that some women had a very strong desire to raise their own children. Male doctors and some female doctors who were single or older were perceived to be less enthusiastic about supporting women who worked

### Strengths and limitations of this study

- A qualitative study based on 359 female doctors revealed that barriers of balancing work and gender role were mainly poor working conditions, including long working hours due to a physician shortage, nursery shortage and stereotypical gender role.
- There appeared to be two types of stereotypical gender roles, including one expected from society, stating "child rearing is a woman's job", and the other perceived by the women themselves, that some women had a very strong desire to raise their own children.
- Male doctors and some female doctors who were single or older were perceived to be less enthusiastic about supporting women who worked while raising children because these coworkers feared that they would have to perform additional work as a result of the women taking long periods of leave.
- The limitation of this study includes textual analyses using the Kawakita Jiro method, which may not have thematically saturated data.

日本古来の性別役割分業の意識は実は女性に強い

# 「医師の勤務実態及び働き方の意向等に関する調査」研究班 厚生労働省医政局(平成29年4月6日)

## 勤務時間(性別・年代別・勤務形態・診療科別)

性別	勤務医(常勤)		勤務医(非常勤)		診療科	診療+診療外	当直・オンコール
	診療+診療外	当直・オンコール	診療+診療外	当直・オンコール			
男性							
20代	57.3	18.8	55.8	14.2	内科系	51.7	12.6
30代	56.4	18.7	54.2	16.5	外科系	54.7	16.5
40代	55.2	17.1	45.5	8.6	産婦人科	50.6	22.8
50代	51.8	13.8	37.6	8.9	小児科	50.2	16.0
60代	45.5	8.0	30.3	5.0	救急科	55.9	18.4
女性					麻酔科	49.1	16.7
20代	53.5	13.0	54.5	12.7	精神科	43.6	11.9
30代	45.2	10.7	36.7	4.9	放射線科	51.9	10.2
40代	41.4	9.0	25.3	1.0	臨床研修医	53.7	13.5
50代	44.2	7.8	25.5	1.8			
60代	39.3	3.4	25.9	1.3			

**外科系がハードワーク**

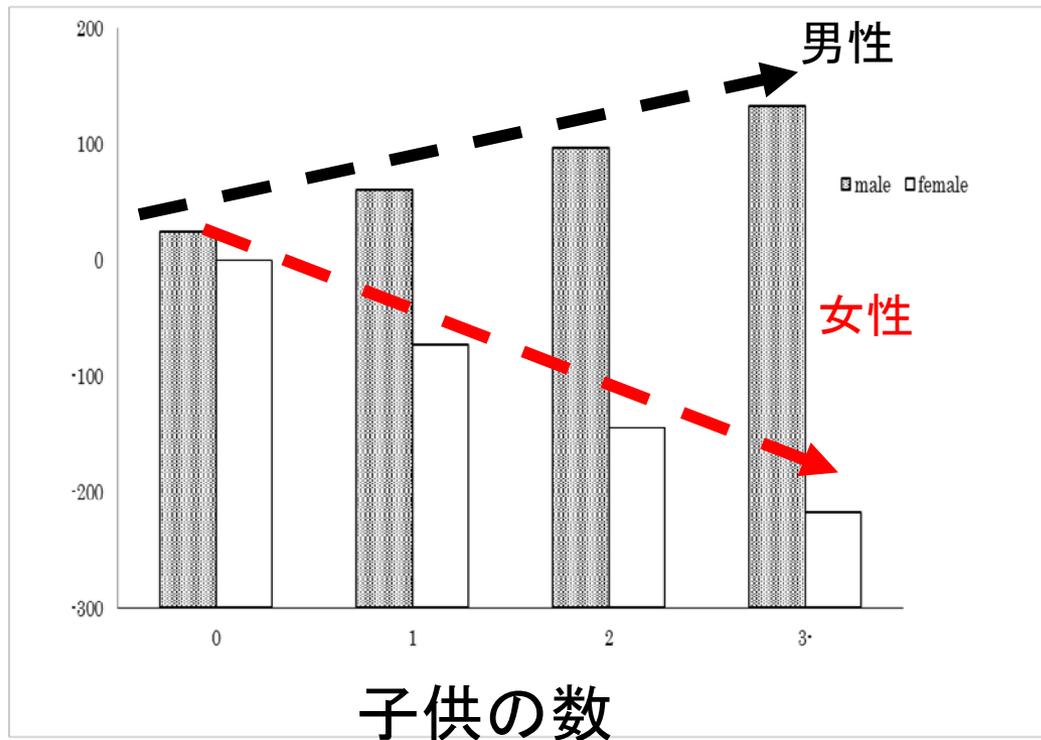
※表中の診療+診療外には、当直・オンコール中に行った診療・診療外の時間も含む

# 日本外科学会会員の労働環境に関するアンケート調査

- 対象 日本外科学会会員約3万人
- 回答者 8316名(うち546名女性)
- アウトカム 年収
- 説明因子 性別、年齢、婚姻状況、子供の人数、勤務場所、職位、労働時間

# 外科医は男性で子供の数が増えるごとに給料があがり、女でさがる

## 収入増減



# 考えられる理由

- 理由その1:家で子供の面倒をみるため物理的に時間がとれない。
- 理由その2:母親業を優先させるため、意図的に仕事量を下げる。
- 理由その3:育児と仕事で疲れて生産性低下
- 理由その4:職場で子供がいるので他の人と同程度に働けないからなどの事業主からの一方的給与差別。

# Salary

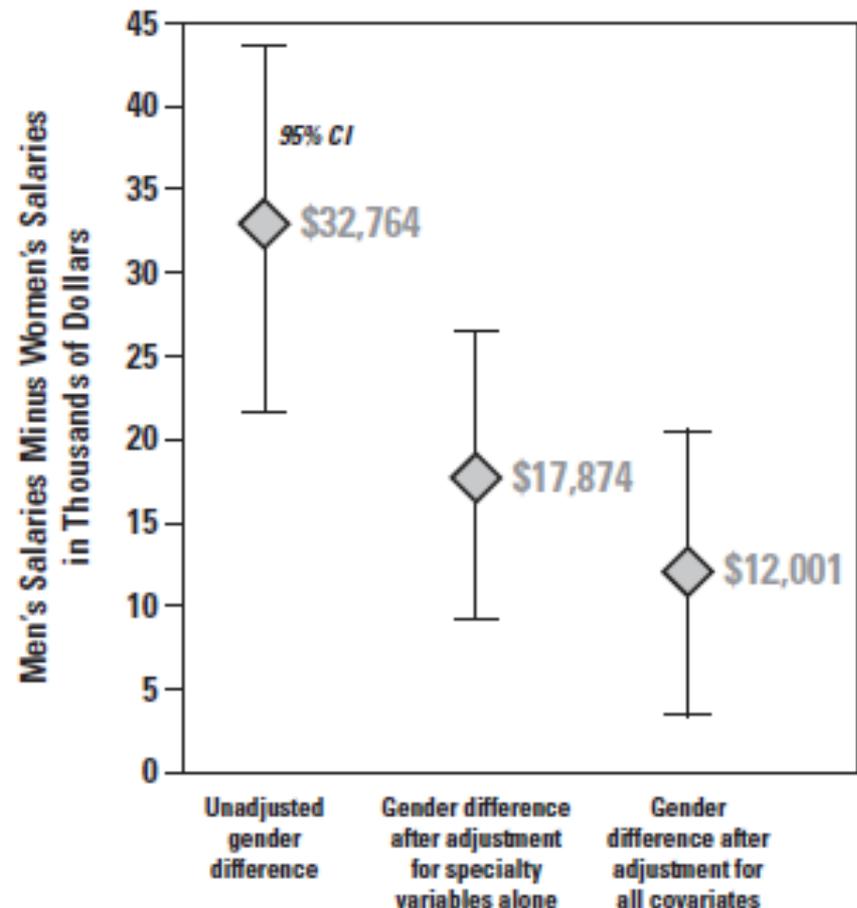
- 800 MDs who were still working at academic institutions responded to our surveys of K awardees from 2000-2003
- Significant gender difference in annual salary even after adjustment for numerous measures of success/productivity, specialization, and other factors
  - Age
  - Race
  - Marital status
  - Parental status
  - Additional doctoral degree
  - Academic rank
  - Leadership positions
  - Specialty
  - Current institution type (public/private)
  - Current institution region
  - Current institution NIH funding rank group
  - Whether changed institutions since K award
  - K award type
  - Years since K award
  - K award funding institute
  - Receipt of R01 or >\$1 million in grants
  - Publications
  - Work hours
  - Percent time in research

ORIGINAL CONTRIBUTION

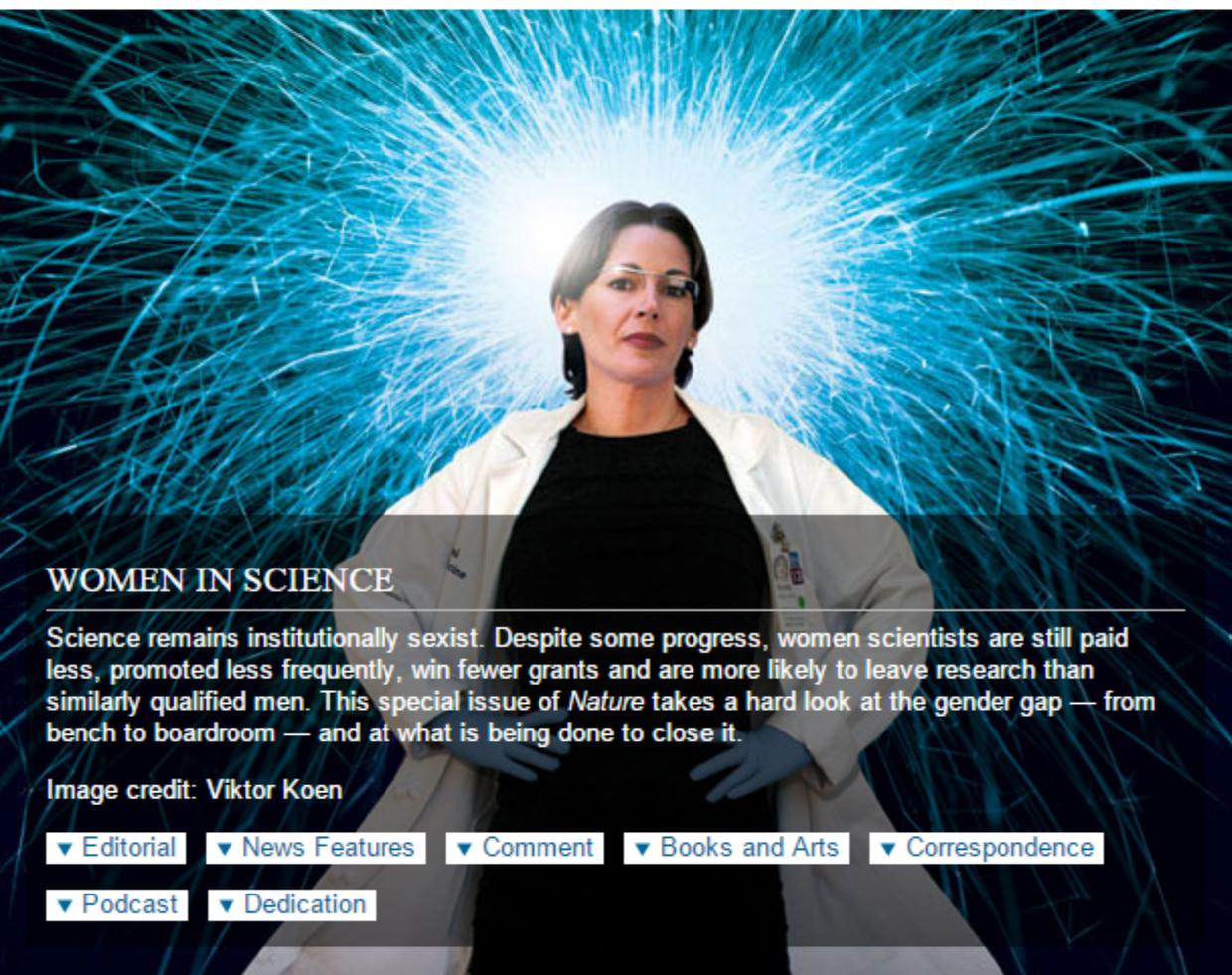
**JAMA** The Journal of the  
American Medical Association

Reshma Jagsi, MD, DPhil  
Kent A. Griffith, MS  
Abigail Stewart, PhD  
Dana Sambuco, MPPA  
Rochelle DeCastro, MS  
Peter A. Ubel, MD

## Gender Differences in the Salaries of Physician Researchers



## SPECIALS

▶ [See all specials](#)

## WOMEN IN SCIENCE

Science remains institutionally sexist. Despite some progress, women scientists are still paid less, promoted less frequently, win fewer grants and are more likely to leave research than similarly qualified men. This special issue of *Nature* takes a hard look at the gender gap — from bench to boardroom — and at what is being done to close it.

Image credit: Viktor Koen

[▼ Editorial](#) | [▼ News Features](#) | [▼ Comment](#) | [▼ Books and Arts](#) | [▼ Correspondence](#)
[▼ Podcast](#) | [▼ Dedication](#)
[Journal home](#)[Subscribe](#)[Current issue](#)[E-alert sign up](#)[For authors](#)[RSS feed](#)

Science jobs

Science events

## nature events directory

[EuroScience Open Forum 2016](#)

23 July 2016 — 27 July 2016

Manchester, United Kingdom

[Single Cell Biology](#)

08 March 2016 — 10 March 2016

Hinnton, Cambridge, United Kingdom

[Sohn Conference: Pediatric Cancer in a Post-Genomic World](#)

30 March 2016 — 01 April 2016

New York City, United States

[Post a free event](#) ▶ | [More science events](#) ▶

## Most read

[Schizophrenia risk from complex variation](#)

# 帝京大学における 女性支援の取り組み

帝京大学

帝京大学医学部



INP  
B2F 駐車場 (病院専用)  
No. 100  
No. 101  
No. 102  
No. 103  
No. 104  
No. 105  
No. 106  
No. 107  
No. 108  
No. 109  
No. 110  
No. 111  
No. 112  
No. 113  
No. 114  
No. 115  
No. 116  
No. 117  
No. 118  
No. 119  
No. 120  
No. 121  
No. 122  
No. 123  
No. 124  
No. 125  
No. 126  
No. 127  
No. 128  
No. 129  
No. 130  
No. 131  
No. 132  
No. 133  
No. 134  
No. 135  
No. 136  
No. 137  
No. 138  
No. 139  
No. 140  
No. 141  
No. 142  
No. 143  
No. 144  
No. 145  
No. 146  
No. 147  
No. 148  
No. 149  
No. 150  
No. 151  
No. 152  
No. 153  
No. 154  
No. 155  
No. 156  
No. 157  
No. 158  
No. 159  
No. 160  
No. 161  
No. 162  
No. 163  
No. 164  
No. 165  
No. 166  
No. 167  
No. 168  
No. 169  
No. 170  
No. 171  
No. 172  
No. 173  
No. 174  
No. 175  
No. 176  
No. 177  
No. 178  
No. 179  
No. 180  
No. 181  
No. 182  
No. 183  
No. 184  
No. 185  
No. 186  
No. 187  
No. 188  
No. 189  
No. 190  
No. 191  
No. 192  
No. 193  
No. 194  
No. 195  
No. 196  
No. 197  
No. 198  
No. 199  
No. 200

# H25年文部科学省女性研究者支援事業に採択 附属病院に女性医師研究者支援センターを開設 企画・立案・申請を担当し、室長を拝命



- |             |             |         |               |            |
|-------------|-------------|---------|---------------|------------|
| 1 大学棟本館     | 4 看護学科実習室   | 7 学生食堂  | 10 大学棟1号館     | 13 臨床大講堂   |
| 2 医学部実習室    | 5 臨床検査学科実習室 | 8 PCルーム | 11 視能矯正学科実習室  | 14 入試センター  |
| 3 薬学部多目的実習室 | 6 医学総合図書館   | 9 アリーナ  | 12 診療放射線学科実習室 | 15 医学部附属病院 |

## 帝京大学板橋(医療系学部)キャンパス

板橋キャンパス(医学部・薬学部・医療技術学部)

教員570名、大学院生124名、学生数6,694名、研究員373名

宇都宮キャンパス(主に理工学部)

教員98名、大学院生38名、学生数1,615名

八王子キャンパス(文学部・法学部・経済学部・外国語学部)

教員306名、大学院生約161名、学生数15,700名



# 帝京大学における取り組み内容

女性が仕事とライフイベントを両立するために

## 環境整備

研究者支援員配置



急な保育所利用のための経済的補助  
事業所内保育室・病児病後児保育完備



## 研究者能力向上支援

ジャーナルクラブ



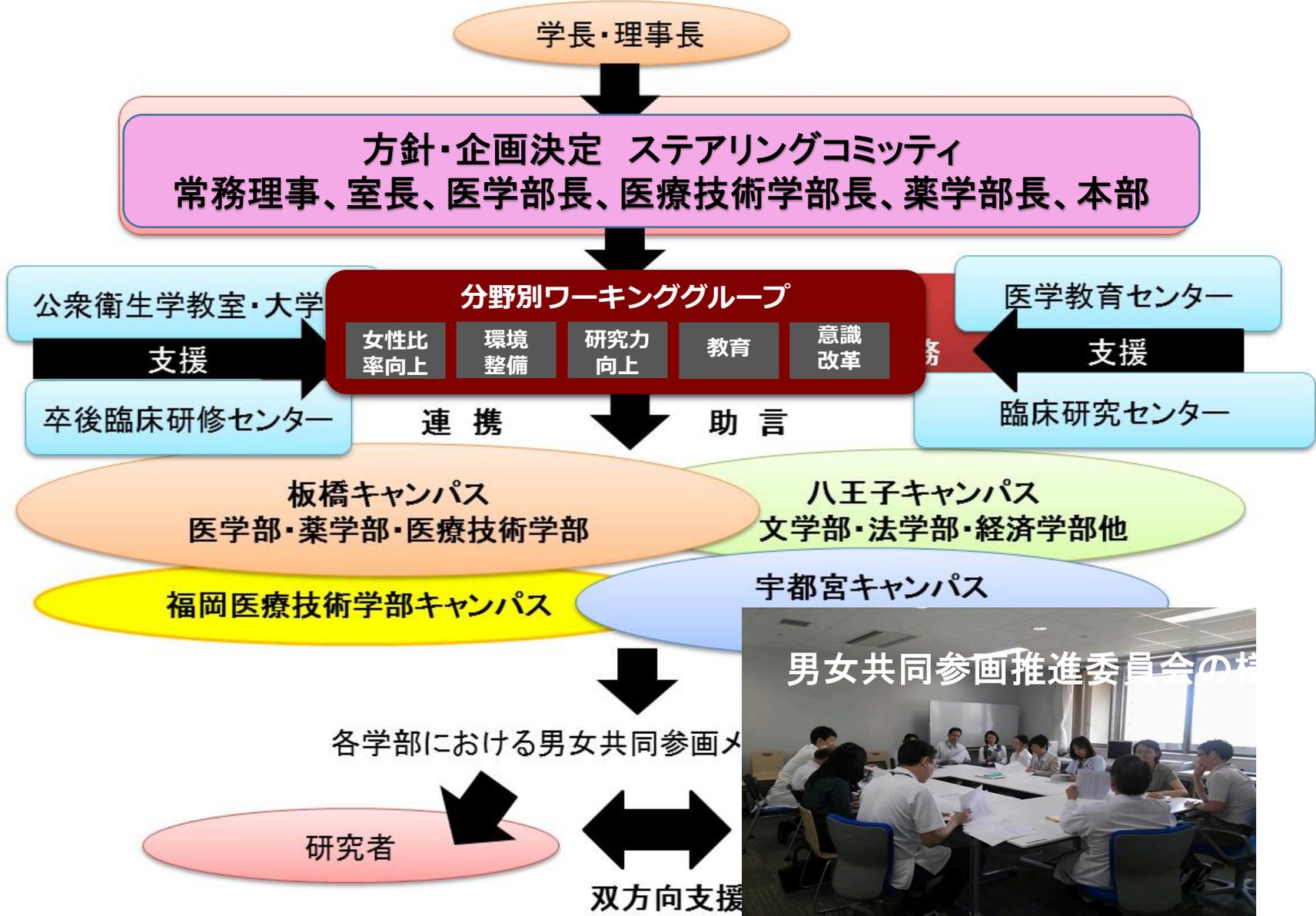
学会発表・論文執筆・研究費取得支援



**クルマの両輪の関係**

# センター室長として最も注力した取り組み

## ①実施体制を全学部横断的に確立



# センター室長として最も注力した取り組み ②ジャーナルクラブ・各種セミナー開催

## 研究力向上のためのさまざまな教育的取り組み(H25-現在)

論文の批判的読み解きを学ぶジャーナルクラブや、セミナー・ワークショップ（うち海外研究者を3年間で10名招聘）・書き方相談などを通じて研究者育成・研究力向上を支援。科研費については申請時期に合わせてセミナーを実施し、個別相談週間を設け支援している。



内容	回数	延べ参加人数
ジャーナルクラブ	42回	607名
研究力向上・ キャリアアップセミナー ワークショップ	13回	493名
科研費取得セミナー 外部資金獲得講演会	毎年1回	406名
科研費取得個別相談週間	毎年1回	28名

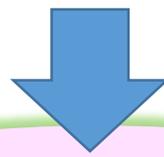
# センター室長として最も注力した取り組み

## ③各種相談窓口・メンター制度・海外研究者による論文支援

担当した相談件数(年度別)		
年度	キャリア・ライフイベントに関する相談	研究に関する相談・指導
H25年度	3件	21件
H26年度	9件	37件
H27年度	58件	91件
H28年度	70件	110件



国際競争力の底上げ



### H25～H28メンティー若手女性研究者3名が受賞

#### メンター制度利用者による学会賞受賞一覧

女性医師における妊娠・出産期の離職経験が及ぼす認定医・専門医取得への影響 (H26学術集会日本麻酔学会最優秀演題賞) Chatani, Nomura, et al. Academic Medicine 2016.	茶谷有紀
質的研究による助成放射線腫瘍医の自己実現に向けた促進要因と抑制要因の解明 (H26日本社会医学学会奨励賞)	竹内真純
妊娠糖尿病の患者情報から推測される健康管理の重要性 (H27第4回日本くすりと糖尿病学術集会優秀演題賞)	高田裕子

組織のダイバーシティマネジメントを活用し  
女性医師自身が自立する支援を！



ご清聴ありがとうございました