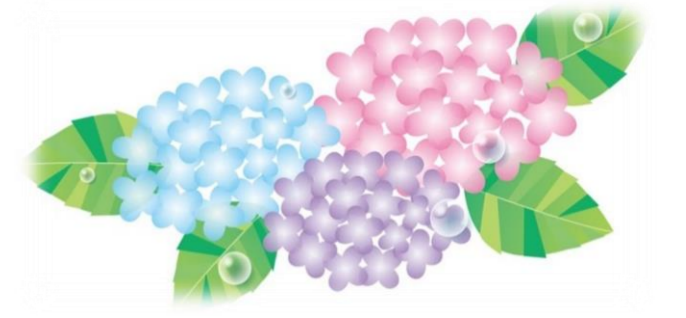
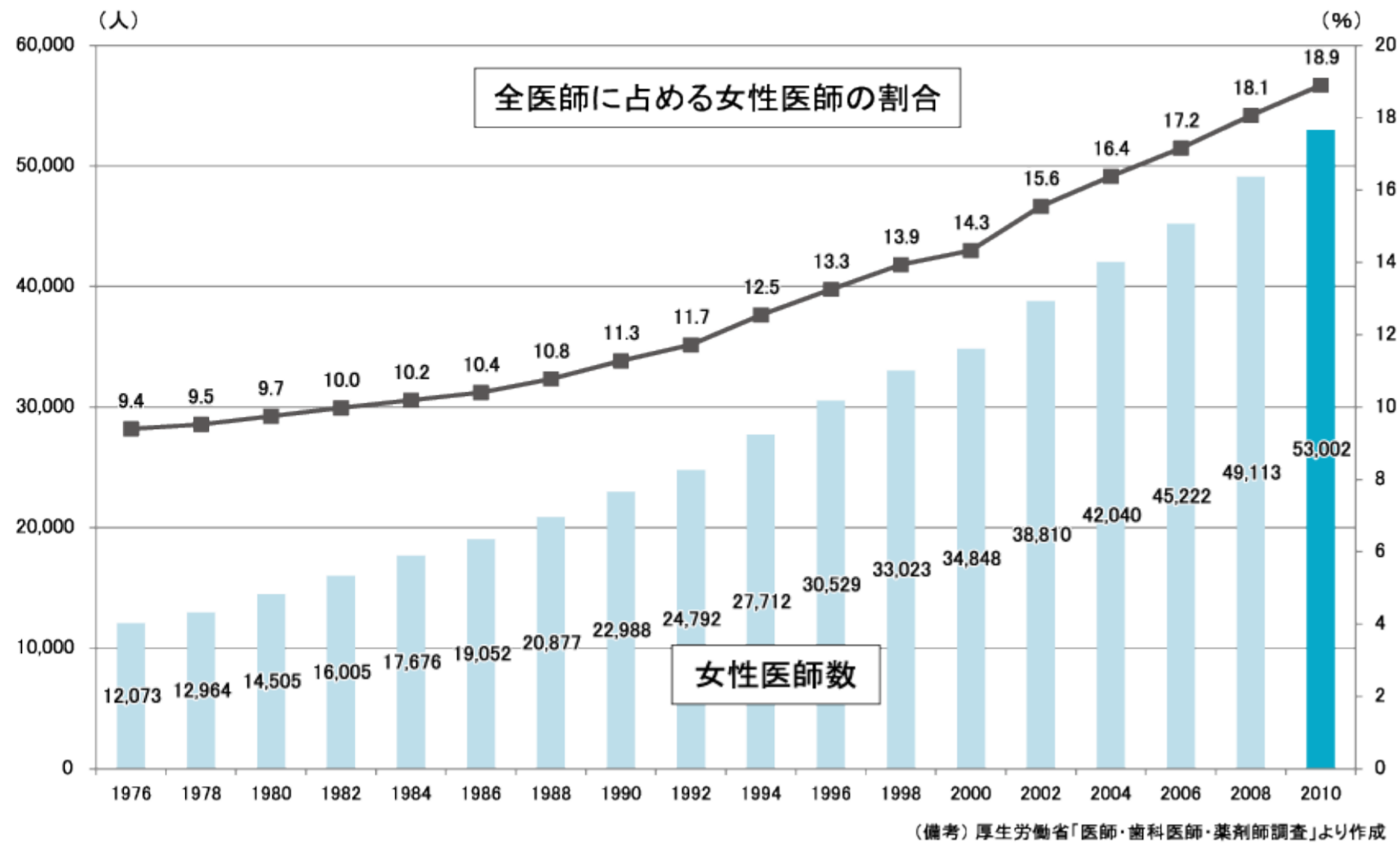


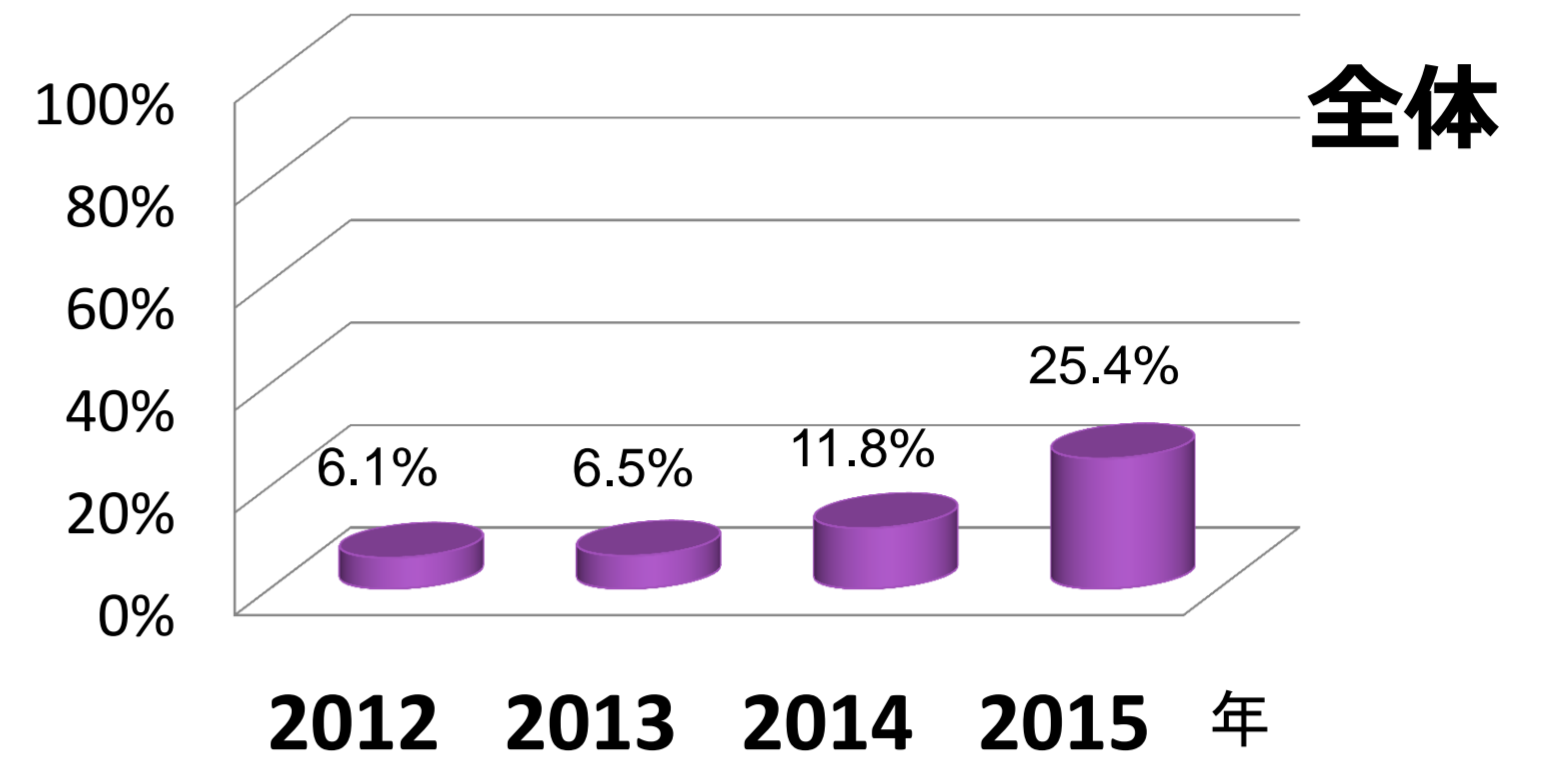
日本プライマリ・ケア連合学会における 男女共同参画の取り組み



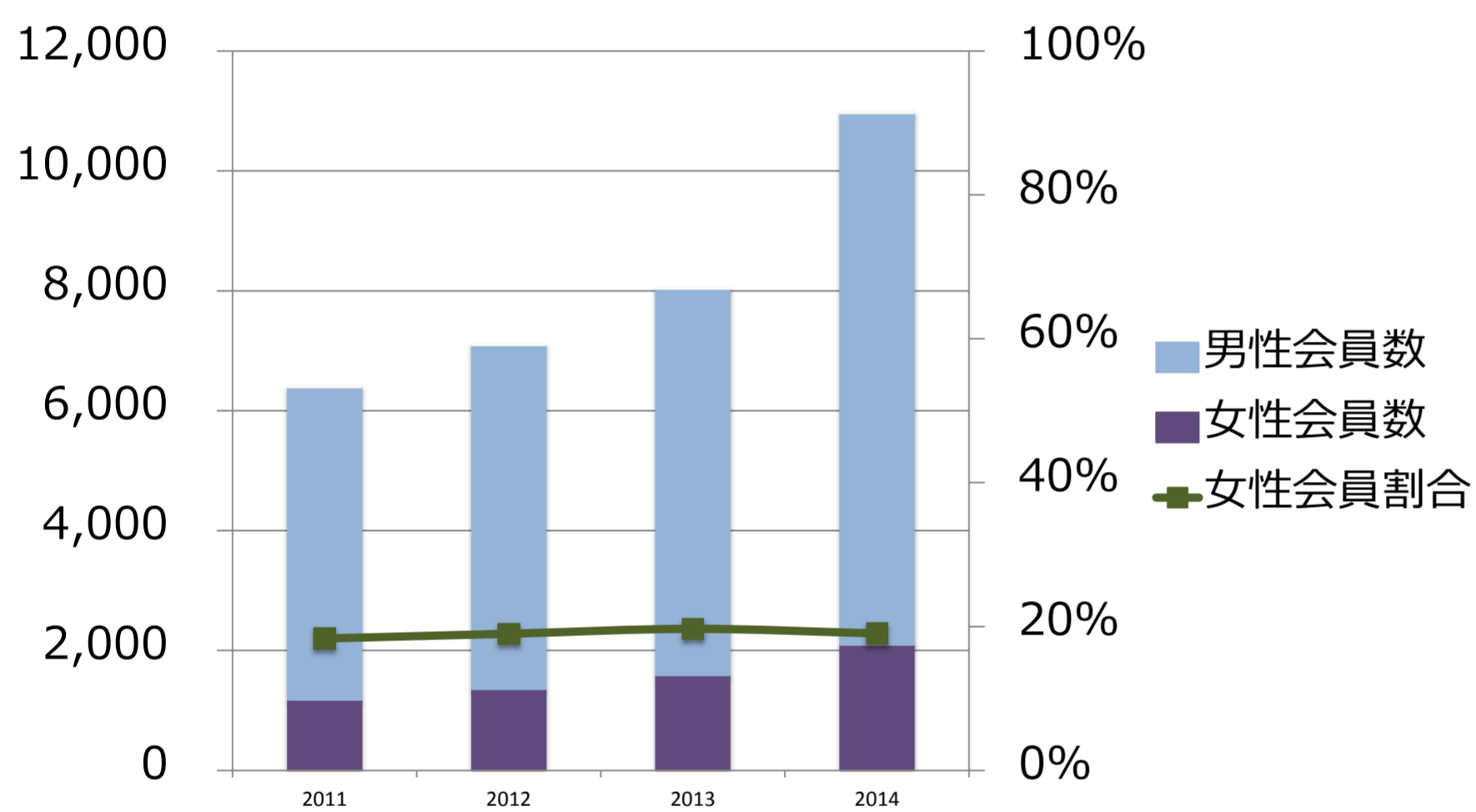
女性医師数の推移



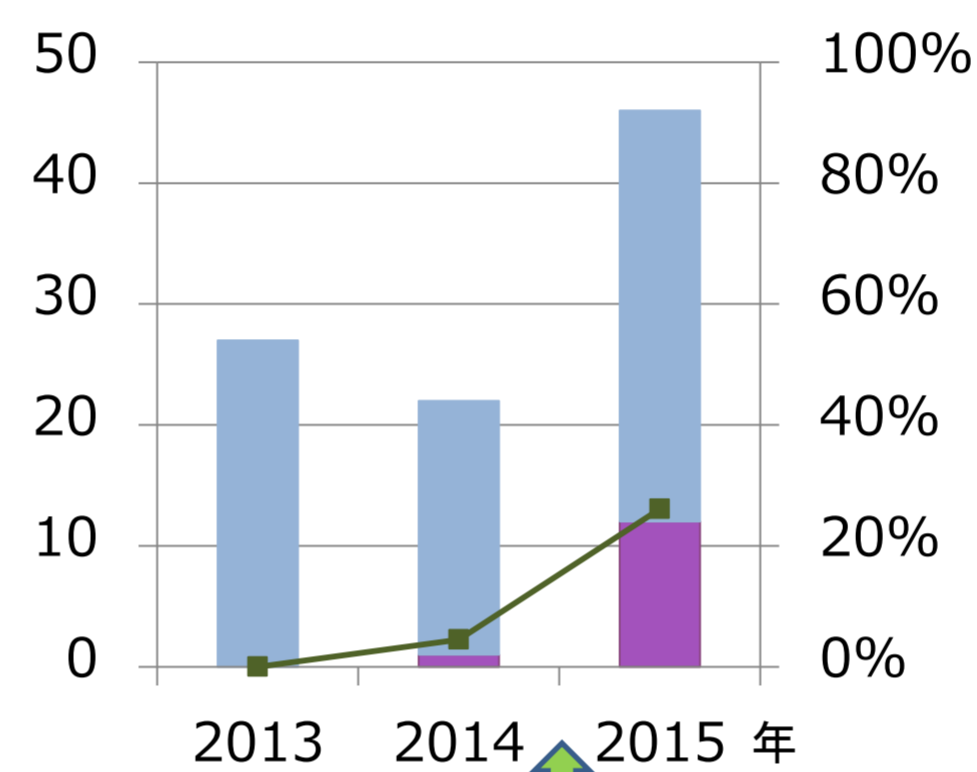
学術集会における女性座長の割合



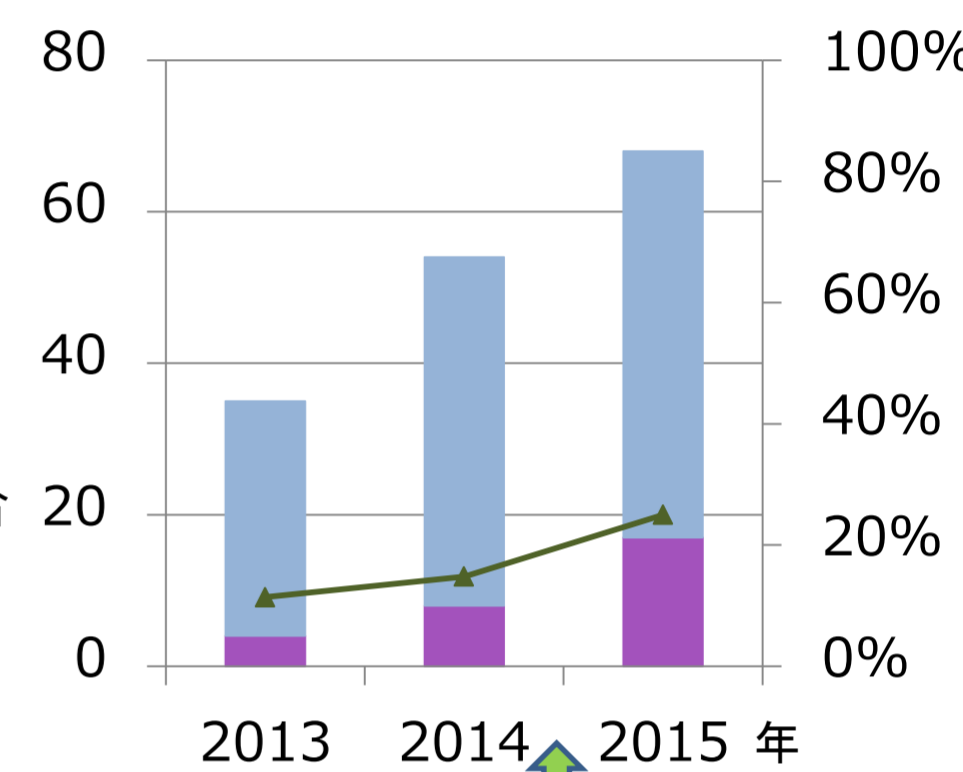
JPCA会員における女性割合



一般口演



ポスター



女性会員の座長への積極登用を要望

JPCA 男女共同参画の歩み

年度	活動
2010	3学会合併 JPCA誕生
2012	女性会員支援委員会設立
2013	学会主催の学術集会・セミナー全てに託児所設置 第4回学術集会 シンポジウム「女性医師の離職を防ぐために」開催 正副理事長会議 協議「理事の女性比率増加」について
2014	男女共同参画委員会に名称変更、委員増員 調査 「働きやすい後期研修プログラムに関する実態調査」 要望 「男女共同参画に基づく、より良いワーク・ライフ・バランスとキャリア形成のための日本プライマリ・ケア連合学会の在り方についての要望」 第5回学術集会 企画「ランチタイム女☆医☆会 in OKAYAMA」 学会誌にて委員会紹介・活動報告連載開始 学術大会長会議 協議「女性会員の座長への積極登用」について
2015	委員会ホームページ開設 第6回学術集会 企画「キャリアcafé」, 「ランチタイム女☆医☆会 in TSUKUBA」, 「模擬就職をやってみよう」. 相談コーナー設置

男女共同参画委員会

◆ ミッション

本学会で女性も男性もが健やかにキャリアを築いていける体制を整え、多様な価値観が学会活動に反映される仕組みを作る。

◆ 行動計画

- ① 学会活動での男女共同参画：理事、委員会、座長などの女性の割合を増やす。
- ② 会員のワークライフバランスや職場環境の向上のための支援：相談の機会を作る。
- ③ キャリア形成の援助：メンターやロールモデルとの交流の場をつくる。
- ④ 多様な立場の会員が学会活動に参加しやすい仕組みづくり：託児所設置など。
- ⑤ 会員と情報共有：ホームページ、ニュースレターなど。

ホームページ開設!

<http://www.primarycare-wlb.com/>

